

## Tájékoztató a 2023. évi bérmegállapodásról

A Rail Cargo Hungaria menedzsmentje, valamint a szakszervezetek, a VDSZSZ Szolidaritás, a VSZ, az MTSZSZ és a MOSZ több hetes tárgyalássorozat eredményeként írták alá december 15-én a bérintézkedésekről szóló megállapodást.

A bérfeljesztés – immár sok éves hagyományt követve – **2022. december 1-jei hatállyal** lép életbe, ugyanakkor a munkavállalók számára további jó hír, hogy idén a **karácsonyi bónusszal egy összegű, inflációs bérkompenzáció is** kifizetésre kerül.

A társaság a nehéz gazdasági körülmények ellenére az összes bérintézkedésre 15,3% bértömegnek megfelelő összeget fordít.

A megállapodásban rögzített intézkedéseket az alábbiakban ismertetjük.



## Alanyi jogú alapbérfejlesztés

Az RCH-ban a **6-17 MMK-ba** sorolt munkavállalók esetében **10%-os** alanyi jogú **alapbérfejlesztés** valósul meg azzal, hogy a **megállapodásban külön kiemelt munkakörök** esetében az alapbéremelés mértéke **legalább 40 000 Ft** legyen. A felek kifejezett szándéka volt a bértárgyalás során, hogy az alacsonyabb jövedelemmel rendelkező, szociálisan rászorultabb kollégák magasabb bérfejlesztésben részesüljenek. A kiemelt munkakörökben ez a konstrukció 10,5%-tól 18,5%-ig terjedő bérfejlesztést jelent. A bérintézkedés **december 1-jei hatállyal** valósul meg.

## December 1-jétől a munkaköri kategóriákhoz rendelt új alapbérminimumok

- Az új alapbérminimumra történő átállás 2022. december 1-től kötelező.
- A pályakezdő diplomások minimális alapbére 2022. december 1-től 440 000 Ft/hó.

## Munkaköri kategóriákhoz rendelt alapbérminimumok 2022. december 1-től

MMK	Alapbér minimuma (Ft/hó)
6	232 000
7	245 000
8	300 000
9	305 000
10	310 000
11	315 000
12	320 000
13	325 000
14	330 000
15	335 000
16	454 200
17	565 700

**Az egyes munkakörökre korábban bevezetett speciális bértáblák is indexálásra kerültek. Az új bértáblák a következőképpen alakulnak:**

Szolgálati idő	Rendeléskezelési előadó, vámkezelési és szállítmányozási előadó	Állomási operatív koordinátor I., Árufuvarozási szervező	Komplex árufuvarozási előadó	Állomási operatív koordinátor II.
0 és 5 év között	319 200	329 500	344 500	379 500
5 és 10 év között	327 500	337 900	352 900	389 900
10 és 20 év között	336 300	346 200	361 200	400 300
20 és 30 év között	345 100	355 200	370 200	411 100
30 és 40 év között	354 300	364 300	379 300	422 300
40 év fölött	363 600	374 100	389 100	433 700

A 2023. évben valamennyi kocsivizsgáló és árukezelő kocsivizsgáló munkavállaló 8 órás napi teljes munkaidőben dolgozik, így tájékoztatásul közöljük az erre vonatkozó bértáblát is.

Szolgálati idő	Kocsivizsgáló 7,4 óra	Árukezelő kocsivizsgáló 7,4 óra	Kocsivizsgáló 8 óra	Árukezelő kocsivizsgáló 8 óra
0 és 5 év között	300 000	305 000	345 000	350 800
5 és 10 év között	315 500	322 900	362 800	371 300
10 és 20 év között	328 000	335 600	377 200	385 900
20 és 30 év között	341 200	348 600	392 400	400 900
30 és 40 év között	354 900	362 200	408 100	416 500
40 év fölött	368 400	376 000	423 700	432 400

**Az időszávok minimum értékei a szolgálati idő alapján, mozdonyvezető munkakörökben 2022. december 1-től**

Szakmai gyakorlati időszávok	2022.12.01-től
5 év betöltött szakmai gyakorlati idő alatt	474 700
5 és 9 között	491 900
10 és 15 között	503 400
15 és 20 között	520 500
20 és 25 között	532 000
25 és 30 között	543 500
30 és 35 között	554 900
35 év fölött	566 400

## Restrukturálási bónusz és egyszeri bérkompenzáció

A bérmegállapodásban a felek megállapodtak az év végi **RSB (bónusz) juttatás** feltételrendszeréről és mértékéről, amely **bruttó 100 000 Ft** egyszeri juttatást jelent. További megállapodás született egy **egyszeri bérkompenzáció** ezzel egyidőben történő kifizetéséről, amelynek összege **bruttó 100 000 Ft**. A társaság történetében egyedülálló módon ezzel a két kifizetéssel együtt alig két hónap leforgása alatt a munkavállalók fél millió forint extra kifizetésben részesültek. Ez a konstrukció nagymértékben hozzájárult a bérmegállapodás megszületéséhez.

Mindkét kifizetésre minden olyan 6-17 MMK-ba sorolt munkavállaló jogosult, akik a Rail Cargo Hungaria Zrt.-vel 2022. június 30-án és 2022. november 30-án egyaránt munkaviszonyban álltak. Az összegek kifizetésére a munkáltató legkésőbb 2022. december 22-ig vállalt kötelezettséget.

## VBKJ-rendszer

A VBKJ keretösszege 2023. évre változatlanul **évi 450 000 Ft/fő**, azonban a választható elemek köre az alábbiakkal bővül: home office rezsiátalány, carsharing szolgáltatás, önkéntes nyugdíj- és egészségpénztári hozzájárulás és START Bónusz/VIP kártya juttatás. Az egyes juttatásokra vonatkozó részletes szabályok a jövő évi VBKJ utasításban kerülnek kidolgozásra.

## Nyugdíjpénztár és egészségpénztár tagdíj-kiegészítés

A megállapodás rögzíti az önkéntes nyugdíjpénztári, illetve az egészségpénztári tagdíj-kiegészítés mértékét, a jogosultságok és az igénybevétel feltételeit. Mindkét juttatás esetében a 2022. évinek megfelelő, változatlan összeggel számolhatnak a pénztári tagok. A **nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés** mértéke továbbra is a jogosultsággal rendelkező munkavállalók **havi bruttó alaphérének 3,5%-a**, míg az **egészségpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke 1%**. A munkáltató természetesen a pénztári tagsággal rendelkező kollégák számára biztosítja ezen juttatást egy nyugdíjpénztári és egy egészségpénztári tagság után.

## Az RCH további vállalásai

A felek kötelezettséget vállaltak, hogy a megállapodásban foglaltakon túl tárgyalásokat folytatnak a társaság gazdasági lehetőségeinek függvényében a további bérintézkedésekről.

A KSz 26. §-ban foglalt átvezénylési díj 2023. január 1-től 4 000 Ft-ra emelkedik, a 60. §-ban rögzített nem munkabaleseti halál esetén járó juttatás 1 000 000 Ft-ra nő. A munkavállalók elismerését szolgáló kitüntetésekhez kapcsolódó pénzbeli jutalmak összege az átlagos bérfelzárkózás mértékével indexálásra kerül. A szomszédos országok területén lévő határállomásokon munkát végző munkavállalók részére járó napi díj mértéke 6 000 Ft-ra emelkedik január 1-től.

A munkáltató kötelezettséget vállalt továbbá arra, hogy a 2023-as év folyamán valamennyi, még jelenleg raktárnok munkakörben foglalkoztatott munkavállaló számára ajánlatot tesz másik munkakör betöltésére annak érdekében, hogy a raktárnok munkakör kivezetésre kerülhessen.

A felek a 2023. évi Törzsgárda juttatást az alábbi emelt összegekben állapították meg:

Szolgálati idő (év)	2023.01.01-től egyszeri jutalom bruttó összege (Ft)
20 év	35 000 Ft
25 év	40 000 Ft
30 év	45 000 Ft
35 év	50 000 Ft
40 év	55 000 Ft
45 év	60 000 Ft